



**ALPHA ΑΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ**

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ  
για το έτος 2021**

**Ιούνιος 2022**

## Περιεχόμενα

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	3
1. Γενικές Πληροφορίες	3
1.1 Γενικά	3
1.2 Σημαντικές εξελίξεις του έτους 2021 και προοπτικές	3
2. Διακυβέρνηση Αποδοχών	6
2.1 Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	6
2.2 Πολιτική Αποδοχών το 2021	7
3. Αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	8
3.1 Μη Εκτελεστικά Μέλη	8
3.1.1 Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών	8
3.1.2 Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών για το 2021	9
3.2 Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	10
3.2.1 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών	10
3.2.2 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2021	12
4. Επιπρόσθετες Πληροφορίες	13
5. Σύγκριση Αποδοχών και Απόδοσης της Εταιρείας σε βάθος χρόνου	15
5.1 Συγκριτικός Πίνακας των Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	15
5.2 Απόδοση της Εταιρείας	16
5.3 Μέσος όρος Αποδοχών Υπαλλήλων Πλήρους Απασχόλησης της Εταιρείας	16

## ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

### 1. Γενικές Πληροφορίες

#### 1.1 Γενικά

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 Ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας Alpha Αστικά Ακίνητα Α.Ε. («Εταιρεία») για την χρήση 1.1.2021 – 31.12.2021, που έχουν καταβληθεί εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, όπως αυτές εγκρίθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων την 01.07.2021.

Η Εταιρεία συστάθηκε το 1942 με την επωνυμία «Ανώνυμος Εταιρεία Ιδιοκτησιών Φροντίδος Κτημάτων και Οικονομικών Συμφερόντων (ΙΦΚΟΣ)», μετονομάστηκε το 1982 σε «ΑΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ Ανώνυμος Εταιρεία Κτηματικών Οικοδομικών Τουριστικών και Συναφών Επιχειρήσεων», ενώ το 1998 προστέθηκε στην επωνυμία της η λέξη ALPHA.

Έδρα της Εταιρείας είναι ο Δήμος της Αθήνας και τα γραφεία της βρίσκονται επί της οδού Σταδίου 24. Η Εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο Ανωτύμων Εταιρειών (Γ.Ε.Μ.Η.) με αριθμό 233801000 και η διάρκεια της ορίστηκε μέχρι την 3η Ιουλίου 2052.

Σκοπός της Εταιρείας είναι:

α) Η διαχείριση και εκμετάλλευση ακινήτων που ανήκουν στην Εταιρεία ή σε τρίτους και η παροχή συμβουλών επί συναφών θεμάτων.

β) Η ανάληψη οικοδομικών εργασιών, η ανέγερση και εκμετάλλευση ξενοδοχειακών και τουριστικών εγκαταστάσεων, η άσκηση κτηματικών και μεσιτικών εργασιών και τουριστικών επιχειρήσεων πάσης φύσεως, είτε απ' ευθείας είτε μέσω τρίτων.

γ) Η οργάνωση και εκμετάλλευση εμπορικών, βιομηχανικών ή αγροτικών εγκαταστάσεων, η εκπόνηση μελετών πάσης φύσης η παροχή εν γένει συμβουλών επί των ως άνω αντικειμένων και η διενέργεια εκτιμήσεων για λογαριασμό τρίτων επί συναφών θεμάτων.

δ) Η συμμετοχή σε επιχειρήσεις που έχουν τον ίδιο ή συναφείς σκοπούς, η συμμετοχή της σε Εταιρίες Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία, Εταιρίες Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου, Εταιρίες Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων και η άσκηση κάθε συναφούς δραστηριότητας ή επιχείρησης.

Η Εταιρεία κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 εμφάνιζε ισχυρή κεφαλαιακή θέση ώστε να διατηρεί την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς στην Εταιρεία και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, η οποία ορίζεται ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης όπως επίσης και το επίπεδο των μερισμάτων στους μετόχους κοινών μετοχών. Η Εταιρεία κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 εμφάνιζε κέρδη μετά το φόρο εισοδήματος Ευρώ 1,74 εκατ. έναντι Ευρώ 2,86 εκατ. κατά την προηγούμενη χρήση εμφανίζοντας σχετικά σταθερή οικονομική επίδοση.

#### 1.2 Σημαντικές εξελίξεις του έτους 2021 και προοπτικές

Βασικό χαρακτηριστικό της αγοράς των ακινήτων στην οποία δραστηριοποιείται η Εταιρεία, παρά την περιορισμένη ακόμη χρηματοδότηση από τις Τράπεζες, εξακολουθεί να είναι η σταθερή βελτίωση της ζήτησης των ακινήτων καθώς και επαναλειτουργίας ακινήτων που είτε υπολειπούν είτε είχαν μείνει κλειστά και συνακόλουθα βελτίωση της ζήτησης των σχετικών υπηρεσιών εκτιμήσεων και διαχείρισης αυτών.

Οι προοπτικές σταθεροποίησης και ανάκαμψης της αγοράς ακινήτων είναι άμεσα συνδεδεμένες με την ανάκαμψη της οικονομικής δραστηριότητας, την βελτίωση των συνθηκών χρηματοδότησης, την υιοθέτηση ενός σταθερού φορολογικού πλαισίου και τυχόν επιπτώσεις που θα έχουν στην οικονομία οι πρόσφατες εξελίξεις σχετικά με την εξέλιξη της πανδημίας του Κορωνοϊού (COVID-19).

Η προβλεπόμενη εξέλιξη της Εταιρείας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις ως άνω παραμέτρους, την εξέλιξη των οποίων η Εταιρεία παρακολουθεί σε διαρκή βάση.

Παρά τις θετικές προσδοκίες, οι προκλήσεις και οι αβεβαιότητες διατηρούνται όσον αφορά στην εξέλιξη της πανδημίας Covid-19 και των μεταλλάξεών της, αλλά και από ενδεχόμενες επιπτώσεις μονιμότερου χαρακτήρα στην παραγωγικότητα, την απασχόληση, τη συμπεριφορά των νοικοκυριών, την ανθεκτικότητα των επιχειρήσεων και τους κινδύνους χρηματοδότησης των οικονομικά αδύναμων οικονομιών. Η Εταιρεία συνέχισε να έχει σε εφαρμογή το Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan - BCP) που είχε ήδη κατά τη προηγούμενη περίοδο, προσαρμοσμένο για την περίπτωση πανδημίας, ώστε να εξασφαλίσει μια συντονισμένη ανταπόκριση σε γεγονότα που θα μπορούσαν ενδεχομένως να διαταράξουν την δραστηριότητά της..

Η υφιστάμενη δυνατότητα απομακρυσμένης εργασίας έχει αναβαθμιστεί σημαντικά και πρόσθετος εξοπλισμός έχει παρασχεθεί στο προσωπικό, επιτρέποντας την επιτυχή και έγκαιρη υλοποίηση της τηλεργασίας, διασφαλίζοντας ότι όλες οι λειτουργίες μπορούν να εκτελεστούν από εναλλακτικές τοποθεσίες χωρίς διακοπή.

Η κύρια προτεραιότητα της Εταιρείας σε όλη τη διάρκεια της εξέλιξη της πανδημίας COVID-19 ήταν και πάλι η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των πελατών και των Υπαλλήλων της. Προς τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία συνέχισε με την ίδια επιμέλεια και προσήλωση να τηρεί και να εμπλουτίζει τα μέτρα που είχαν σχεδιαστεί για να αποτραπεί η εξάπλωση του ιού, διατηρώντας ωστόσο τη λειτουργική της ετοιμότητα.

Αρχικά, η Εταιρεία μερίμνησε για τους Υπαλλήλους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες (περιλαμβανομένων αυτών που πρέπει να φροντίσουν ανήλικα τέκνα) και τους επέτρεψε είτε να εργαστούν εξ αποστάσεως είτε να παραμείνουν στο σπίτι χρησιμοποιώντας την άδεια ειδικού σκοπού. Επιπρόσθετα, εκπονήθηκε ένα ισχυρό επικοινωνιακό σχέδιο, το οποίο περιλαμβάνει οδηγίες για την προστασία από τον ιό, ενώ περιορίστηκαν τα επαγγελματικά ταξίδια στα απολύτως απαραίτητα. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει προχωρήσει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για να διασφαλίσει την επάρκεια του προστατευτικού εξοπλισμού και των ιατροφαρμακευτικών προμηθειών (ήτοι αντισηπτικά, απολυμαντικά χεριών και μη συνταγογραφούμενα φάρμακα) σε όλα τα γραφεία της Εταιρείας. Τα κτίρια των γραφείων καθαρίζονται επιμελώς και απολυμαίνονται, προκειμένου να περιοριστεί η διάδοση του ιού.

Οι οικονομικές επιπτώσεις της πλήρους κλίμακας εισβολής της Ρωσίας στην Ουκρανία στις αρχές του 2022, έχει προκαλέσει αβεβαιότητα στις αγορές και στην εξέλιξη των μακροοικονομικών συνθηκών, ενώ επιπρόσθετα η επιβολή κυρώσεων που επιβλήθηκαν στη Ρωσία, από τις Ηνωμένες Πολιτείες, την Ευρωπαϊκή Ένωση, το Ηνωμένο Βασίλειο και από λοιπές χώρες έχει επηρεάσει τις συναλλαγές με τους εμπλεκόμενους στις κυρώσεις παρατείνοντας τη περίοδο ισχυρών πληθωριστικών πιέσεων στην Ευρωζώνη. Οι πιέσεις αυτές τροφοδοτούνται από τις τιμές του φυσικού αερίου, του πετρελαίου και των τροφίμων, οι οποίες εκτιμάται ότι θα παραμείνουν υψηλές μεσοπρόθεσμα, καθώς και από την αυξημένη αβεβαιότητα λόγω των διαταραχών στις χρηματοπιστωτικές αγορές. Ως εκ τούτου, η επίδραση των υψηλών τιμών της ενέργειας, τόσο στα πραγματικά εισοδήματα των νοικοκυριών, όσο και στις γραμμές εφοδιασμού των βιομηχανιών, αναμένεται να εξασθενίσει τον ρυθμό αύξησης της ιδιωτικής κατανάλωσης. Συμπερασματικά, τα τρία βασικά κανάλια μέσω των οποίων οι γεωπολιτικές εξελίξεις εκτιμάται ότι θα επηρεάσουν την ελληνική οικονομία είναι οι τιμές της ενέργειας, ο τουρισμός και μία πιθανή διαταραχή των χρηματοπιστωτικών αγορών.

Ο Όμιλος δεν δραστηριοποιείται σε έργα ανάπτυξης ακινήτων και έτσι δεν έχει άμεση έκθεση στην αύξηση των τιμών. Παράλληλα έχει καταγραφεί αυξητική τάση στα επίπεδα των μισθωμάτων στους κλάδους της ελληνικής αγοράς ακινήτων στους οποίους κυρίως δραστηριοποιείται η Εταιρεία και ο Όμιλος. Αναφορικά με την πληθωριστική πίεση, τα έσοδα της εταιρείας από μισθώματα είναι στην πλειοψηφία τους συνδεδεμένα με ρήτρα αναπροσαρμογής σε σχέση με την μεταβολή του δείκτη τιμών καταναλωτή. Συνεπώς δεν αναμένεται να είναι ουσιώδης η επίπτωση στα συνολικά αποτελέσματα του Ομίλου

Οι κύριες εξελίξεις για την Εταιρεία το 2021 που σχετίζονται με τις πληροφορίες που παρέχονται σε αυτή την Έκθεση είναι οι ακόλουθες:

- Ισχυρή κεφαλαιακή βάση με σύνολο ιδίων κεφαλαίων στις 31 Δεκεμβρίου 2021 ίσο με Ευρώ 137 εκατ. και αντίστοιχα υψηλό δείκτη οικονομικής αυτάρκειας (Ίδια κεφάλαια/Σύνολο Υποχρεώσεων) ίσο με 3.488,31%.
- Βελτιωμένη ρευστότητα. Οι απαιτήσεις από πελάτες μειώθηκαν κατά Ευρώ 0,67 εκατ. από Ευρώ 6,40 εκατ. που ήταν στις 31 Δεκεμβρίου 2020, σε Ευρώ 5,7 εκατ. στις 31 Δεκεμβρίου 2021. Επίσης, η Εταιρεία τηρούσε στις 31 Δεκεμβρίου 2021 υψηλά χρηματικά διαθέσιμα ύψους με Ευρώ 76,4 εκατ. τα οποία αποτελούσαν το 54,20% του συνόλου του ενεργητικού της. Λόγω της αυτάρκειας των διαθεσίμων της Εταιρείας οι δανειακές υποχρεώσεις είναι μηδενικές.
- Διαχρονικά σταθερή κερδοφορία, καθώς το 2021 τα Καθαρά Κέρδη μετά τον Φόρο Εισοδήματος ανήλθαν σε Ευρώ 1,74 εκατ. και αντίστοιχα σε Ευρώ 2,84 εκατ. το 2020.
- Κατά το 2021 η εταιρεία δείχθηκε προτάσεις αποχώρησης από την υπηρεσία δέκα (10) υπαλλήλων της και συναίνεσε στις συμπεφωνημένες αποχωρήσεις τους καταβάλλοντας σε αυτούς το συνολικό ποσό των Ευρώ 753.551

Η πλειονότητα των ακινήτων ιδιοκτησίας της Εταιρείας είναι εκμισθωμένα που οδηγεί σε μέγιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων επενδυτικών πόρων της.

## 2. Διακυβέρνηση Αποδοχών

### 2.1 Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Με την υπ' αριθμ 464/18-05-2021 απόφαση της Διοικητικού Συμβουλίου συστάθηκε το πρώτον στα πλαίσια της εφαρμογής του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης (αρθ. 1-234 ν 4706/2020) και συγκεκριμένα σύμφωνα με τα αρθ. 10,11,12 αυτού) Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων. Η απόφαση αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου για τη σύστασή της εγκρίθηκε με την από 01/07/2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας. Η διάρκεια της θητείας της επιτροπής ορίστηκε σε τριετή απαρτιζόμενη από τρία Μη Εκτελεστικά Μέλη, εκ των οποίων τα δυο ήταν Μη Εκτελεστικά Ανεξάρτητα Μέλη. Η σύνθεση της Επιτροπής κατά την 31.12.2021 είχε ως ακολούθως

<b>Πρόεδρος</b>	Γεώργιος Ν. Κόντος	Μη Εκτελεστικό Ανεξάρτητο Μέλος
<b>Μέλος</b>	Αγγελική Σαμαρά	Μη Εκτελεστικό Ανεξάρτητο Μέλος
<b>Μέλος</b>	Γεώργιος Κ. Σπηλιόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η κα Αγγελική Σαμαρά, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίστηκε ως νέο μέλος της Επιτροπής, με την υπ' αριθμ 468/06-09-2021 απόφαση της Διοικητικού Συμβουλίου, μετά την παραίτηση του κ. Σαράντη - Ευάγγελου Γ. Λώλου από μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καθώς και από μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων ορίστηκε, σε αντικατάσταση αυτού, για το υπόλοιπο της θητείας του.

Η Επιτροπή συνεδριάζει, κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου, τουλάχιστον τριμηνιαίος κάθε έτος ή όποτε κρίνεται αναγκαίο κατά δε το 2021 πραγματοποίησε τρεις (3) συνεδριάσεις, με πλήρη απαρτία.

Στις συνεδριάσεις αυτές, μεταξύ άλλων θεμάτων, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων εξέτασε την καταλληλότητα υποψηφίων για την αντικατάσταση δυο (2) Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ τη σύνταξη σχετικών ολοκληρωμένων αξιολογήσεων και προτάσεων με αιτητικό γνώμη προς το ΔΣ της εταιρείας για τη καταλληλότητα των υποψηφίων καθώς και για την υπόδειξη επιλογής. Επιπλέον κατά τη διάρκεια του 2021 η Επιτροπή εξέτασε τη καταλληλότητα για την αντικατάσταση μέλους της επιτροπής ελέγχου και συνέταξε σχετική εισήγηση- πρότασης προς το ΔΣ της εταιρείας για παροχή αμοιβών επιβράβευσης για την απόδοση στελεχών της κατά το 2020

Οι κύριες αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, ως προς το μέρος που αφορούν τις Αποδοχές περιγράφονται ενδεικτικά αλλά όχι περιοριστικά ως ακολούθως:

- Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στην Γενική Συνέλευση της Εταιρείας.
- Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας
- Εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της Έκθεσης Αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν την υποβολή της Έκθεσης προς συζήτηση στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας.
- Διασφαλίζει ότι η προσέγγιση που υιοθετεί η Εταιρεία σε σχέση με τις αποδοχές καθώς και η Πολιτική Αποδοχών της συμμορφώνεται με τις αρχές της Πολιτικής Αποδοχών του Ομίλου της Τράπεζας.

- Επισκοπεί τις σταθερές αποδοχές, τις παροχές και τις συνολικές αμοιβές των υπαλλήλων της Εταιρεία και συμβουλεύει επ' αυτών.
- Επισκοπεί το πλαίσιο μεταβλητών αποδοχών. Συμβουλεύει το Διοικητικό Συμβούλιο επί προγραμμάτων μεταβλητών αποδοχών, εφόσον επιτρέπονται, για το Προσωπικό και για τα Στελέχη της Εταιρείας και προτείνει το συνολικό ποσό για δαπάνες μεταβλητών αποδοχών για την Εταιρεία.
- Αξιολογεί τους μηχανισμούς και τα συστήματα που έχουν υιοθετηθεί, ώστε να διασφαλίζεται ότι η Πολιτική Αποδοχών συνολικά υιοθετεί και προάγει την άρτια και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και είναι ευθυγραμμισμένη με την επιχειρησιακή στρατηγική, τους στόχους, τις εταιρικές αρχές, τις αξίες και το μακροπρόθεσμο συμφέρον της Εταιρείας.

Τα ειδικότερα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων καθορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://www.astikaakinita.gr/nea-anakoinoseis/etairika-nea/kanonismos-leitourgias-epitropis-apodohon-kai-anadeixis-upopsifiotiton>).

## 2.2 Πολιτική Αποδοχών το 2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας θα συνεχίσει να επισκοπεί τη Πολιτική ούτως ώστε να διασφαλίσει ότι τα σχέδια και τα προγράμματα που σχετίζονται με τις αποδοχές υποστηρίζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και είναι στενά συνδεδεμένα με τα συμφέροντα των Μετόχων. Η Εταιρεία επικροτεί τον διάλογο με τους Μετόχους και είναι πρόθυμη να ενημερωθεί για τις απόψεις τους όσον αφορά την παρούσα Έκθεση Αποδοχών. Η πολιτική αποδοχών η οποία είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του ν. 4548/2018 εγκρίθηκε το 2019 και είναι αναρτημένη και προσβάσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

### Κύριοι Άξονες της Πολιτικής Αποδοχών

Οι κύριοι άξονες της Πολιτικής έχουν διαμορφωθεί κατά τρόπο ώστε να προωθούν την επιχειρησιακή στρατηγική, τη βιωσιμότητα και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας. Οι άξονες αυτοί είναι οι εξής:

- **Δημιουργία αξίας σε μακροπρόθεσμη βάση**  
Η Πολιτική διασφαλίζει ότι η Εταιρεία αμείβει τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της με βάση το επιχειρησιακό της σχέδιο, ούτως ώστε να συνεχίσει να δημιουργεί αξία για τους Πελάτες, τους Μετόχους, τους Υπαλλήλους και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.
- **Προσέλκυση και διακράτηση Στελεχών και Υπαλλήλων**  
Η Εταιρεία οφείλει σε μακροπρόθεσμη βάση να προσελκύει Στελέχη και Υπαλλήλους με υψηλές δυνατότητες, να τους δίνει κίνητρα και να τους διακρατεί, διασφαλίζοντας την ορθή εταιρική διακυβέρνηση και προωθώντας τις αξίες της. Προκειμένου να διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα, οι αποδοχές πρέπει να είναι σύμφωνες με τη δυναμική της αγοράς.
- **Διαχείριση Κινδύνων**  
Η Πολιτική διασφαλίζει ότι υφίσταται ορθή εναρμόνιση όσον αφορά τη ανάληψη κινδύνων σε υγιή βάση πάντοτε εντός του σκοπού της Εταιρείας, αποθαρρύνοντας κατά αυτό τον τρόπο την υπέρμετρη ανάληψη κινδύνων, η οποία αντίκειται στην ορθή και συνετή διαχείριση κινδύνων. Η Πολιτική διαμορφώνεται κατά τέτοιο τρόπο ώστε να τηρούνται επαρκώς τα επίπεδα κεφαλαιακής επάρκειας και ρευστότητας που είναι απαραίτητα για την υποστήριξη όλων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και για την αποφυγή της δημιουργίας στρεβλών κινήτρων, τα οποία ενδέχεται να οδηγήσουν σε παραβίαση του νόμου και να θέσουν σε κίνδυνο τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.
- **Αποδοχές συνδεδεμένες με την αξιολόγηση της απόδοσης**  
Το σχήμα αποδοχών αποτελείται τόσο από σταθερές όσο και από μεταβλητές συνιστώσες εντός ενός πλαισίου διαχείρισης της απόδοσης, διασφαλίζοντας σαφήνεια, συνοχή και συνέπεια προς τη στρατηγική της Εταιρείας, ενώ ενθαρρύνει και επιβραβεύει την

αξιοσημείωτη απόδοση. Το επίπεδο των σταθερών αποδοχών θεμελιώνεται με βάση τις δίκαιες αμοιβές για τις ανάγκες κάθε θέσης λαμβανομένων υπόψη του επιπέδου ευθύνης, καθώς και των γνώσεων, της εξειδίκευσης και της εμπειρίας που απαιτούνται για να επιτευχθούν τα προσδοκώμενα αποτελέσματα, και είναι σύμφωνο με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, ενώ παράλληλα διαμορφώνεται με βάση την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας και υποστηρίζει τα μακροπρόθεσμα συμφέροντά της. Οι μεταβλητές αποδοχές συνδέονται με τους Βασικούς Δείκτες Αποδοτικότητας. Σχεδιάζονται κατά τέτοιο τρόπο ώστε να παρέχουν ισορροπία, με σκοπό να διασφαλίζεται η εστίαση στους στόχους του επιχειρησιακού σχεδίου, καθώς και στους μακροπρόθεσμους στόχους που έχουν καθοριστεί από την εκάστοτε ισχύουσα στρατηγική της Εταιρείας. Για τη διαμόρφωσή τους τηρούνται οι ισχύοντες νομικοί περιορισμοί ως προς την απόκτηση και τη διακράτηση μετοχών (ή άλλων χρηματοοικονομικών μέσων) και ως εκ τούτου εναρμονίζονται με τη μακροπρόθεσμη απόδοση και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας και των Μετόχων της.

### 3. Αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

#### 3.1 Μη Εκτελεστικά Μέλη

##### 3.1.1 Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών

Κατηγορία Αποδοχών	Επισκόπηση
Σταθερές Αποδοχές (για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο)	Για τη διαμόρφωση της ετήσιας σταθερής αμοιβής λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που αφιερώνεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και στην εκτέλεση των καθηκόντων που έχουν ανατεθεί στα Μέλη.
Σταθερές Αποδοχές (για τη συμμετοχή τους στις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου)	Αναλόγως της θέσης του στις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, κάθε Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβανομένου κάθε Μη Εκτελεστικού Ανεξάρτητου Μέλους, μπορεί να λαμβάνει πρόσθετη ετήσια αμοιβή για τον ρόλο του (είτε ως Πρόεδρος είτε ως Μέλος) σε κάθε Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία ωστόσο δεν μπορεί να υπερβαίνει ένα όριο που έχει τεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η συγκεκριμένη αμοιβή επισκοπείται ετησίως, σύμφωνα με τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις, λαμβανομένων υπόψη κριτηρίων, όπως η χρονική δέσμευση και η ενεργή συμμετοχή στις Επιτροπές, ο ρόλος του Μη Εκτελεστικού Μέλους σε κάθε Επιτροπή, η φύση των εργασιών της κάθε Επιτροπής και ο αριθμός των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου στις οποίες το Μη Εκτελεστικό Μέλος συμμετέχει.
Εταιρικές Παροχές	Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν λαμβάνουν εταιρικές παροχές.
Μεταβλητές Αποδοχές	Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν λαμβάνουν μεταβλητές αποδοχές ούτε συμμετέχουν σε προγράμματα κινήτρων απόδοσης.



Συνταξιοδοτικά Προγράμματα	Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη δεν συμμετέχουν σε συνταξιοδοτικά προγράμματα.
Προγράμματα Αποζημίωσης λόγω Αποχώρησης	Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη δεν συμμετέχουν σε προγράμματα αποζημίωσης λόγω αποχώρησης.

### 3.1.2 Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών για το 2021

Οι συνολικές αποδοχές <sup>(1)</sup> που καταβλήθηκαν στα Μη Εκτελεστικά Μέλη για το έτος 2021, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, παρουσιάζονται στον κάτωθι πίνακα:

Μη Εκτελεστικό Μέλος	Θέση	Σταθερές Αποδοχές	Εταιρικές Παροχές <sup>(2)</sup>	Μεταβλητές Αποδοχές <sup>(2)</sup>	Σύνολο Αποδοχών
Σπηλιόπουλος Γεώργιος *	Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου & Μέλος Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	-	-	-	-
Σπηλιωτοπούλου Παναγιώτα <sup>(4)</sup> *	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	-	-	-	-
Λώλος Σαράντης Ευάγγελος <sup>(3) (5) **</sup>	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου & Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	7.000	-	-	7.000
Χρυσανθόπουλος Νικόλαος *	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	-	-	-	-
Συρράκος Αθανάσιος*	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	-	-	-	-
Αντωνίου Μαριάννα *	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	-	-	-	-
Σαμαρά Αγγελική <sup>(3) (5) **</sup>	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου & Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων καθώς και της Επιτροπής Ελέγχου	4.000	-	-	4.000
Χουσακός Αλέξανδρος *	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου & της Επιτροπής Ελέγχου	-	-	-	-
Κόντος Γεώργιος <sup>(5)</sup> **	Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου & Επιτροπής Αποδοχών &	20.000	-	-	20.000

	Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων καθώς και της Επιτροπής Ελέγχου				
<p>Επεξηγηματικές Σημειώσεις:</p> <p>(1) Όλα τα ποσά που παρουσιάζονται στον πίνακα είναι μεικτά σε Ευρώ.</p> <p>(2) Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν λαμβάνουν Μεταβλητές Αποδοχές ή Εταιρικές Παροχές ούτε συμμετέχουν σε συνταξιοδοτικά προγράμματα ή προγράμματα αποζημίωσης λόγω αποχώρησης.</p> <p>(3) Κατά την συνεδρίαση του Δ.Σ. που έλαβε χώρα την 6.9.2021 εκλέχθηκε Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος η κα Σαμαρά Αγγελική σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος ομοίως Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους κ. Σαράντη-Ευάγγελου Λώλου. Η εδώ αναφερόμενη αμοιβή του κ. Λώλου αφορά διάστημα 7 μηνών. Η επικύρωση της τοποθέτησης της κας Σαμαρά θα γίνει στην επικείμενη Τακτική Γενική Συνέλευση.</p> <p>(4) Κατά την συνεδρίαση του Δ.Σ. που έλαβε χώρα την 7.6.2021 εκλέχθηκε η κα Π. Σπηλιωτοπούλου Μη Εκτελεστικό Μέλος σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος Μη Εκτελεστικού Μέλους κ. Αθανασίου Συρράκου. Η εκλογή της κας Π. Σπηλιωτοπούλου επικυρώθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση που έλαβε χώρα την 1.7.2021. Η κ. Σπηλιωτοπούλου είναι και Δ/ντρια της Δ/σης Αναλύσεως και Διαχειρίσεως και Αποδοτικότητας ALPHA BANK.</p> <p>(5) Σημειώνεται ότι Η αμοιβή των μελών αφορά μόνο την συμμετοχή τους στο Δ.Σ. και όχι στις υπόλοιπες επιτροπές</p> <p>* Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της μητρικής εταιρείας Alpha Bank («Τράπεζα»), τα στελέχη που εργάζονται στην Τράπεζα και συμμετέχουν στα Διοικητικά Συμβούλια θυγατρικών Εταιρειών του Ομίλου της Alpha Bank, δεν λαμβάνουν επιπλέον αποδοχές για την συμμετοχή τους. Το αυτό ισχύει και για τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ο οποίος αμείβεται από την Τράπεζα ως συνεργαζόμενος δικηγόρος με δελτίο παροχής υπηρεσιών. Ενώ οι κκ Αντωνίου Μαριάννα η οποία είναι Δ/ντρια της Δ/σης Λογιστικών και Φορολογικών Θεμάτων στην ALPHA BANK Αλέξανδρος Χουσάκος ο οποίος είναι Δ/ντης της Δ/σης Λογιστικού Σχεδιασμού και Ελέγχου στην ALPHA BANK ο κ. Χρυσανθόπουλος Νικόλαος ο οποίος είναι Γενικός Διευθυντής και Chief of Corporate Center στην ALPHA BANK και η κ. Σπηλιωτοπούλου Παναγιώτα* η οποία είναι Δ/ντρια της Δ/σης Αναλύσεως και Διαχειρίσεως Αποδοτικότητας. Ο κος Αθανάσιος Συρράκος έχει συνάψει σύμβαση με την Alpha Bank απ' όπου και αμείβεται παρέχοντας υπηρεσίες νομικού συμβούλου διοίκησης.</p> <p>**Όσα μέλη του ΔΣ λαμβάνουν αμοιβές αυτές καταβάλλονται ως δεδουλευμένα δηλαδή για όσο διάστημα κάθε μέλος κατέχει την αντίστοιχη θέση.</p>					

### 3.2 Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

#### 3.2.1 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών

Κατηγορία Αποδοχών	Επισκόπηση
Σταθερές Αποδοχές	<p>Τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου <b>δεν</b> λαμβάνουν αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.</p> <p>Στα Εκτελεστικά Μέλη καταβάλλονται αμοιβές σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Για τον καθορισμό του μισθού, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του νόμου, η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη τη θέση, τα καθήκοντα, το επίπεδο ευθύνης και ανάληψης κινδύνων, τις απαιτούμενες δεξιότητες για την άσκηση των εκάστοτε καθηκόντων, τις ικανότητες και την εμπειρία των Εκτελεστικών Μελών, σε</p>

	<p>συνδυασμό με τις διεθνείς τάσεις, τις εξελισσόμενες συνθήκες της αγοράς και τα συγκριτικά μεγέθη της τοπικής αγοράς. Τα Εκτελεστικά Μέλη δεν λαμβάνουν αμοιβή για τη συμμετοχή τους στα Διοικητικά Συμβούλια Εταιρειών του Ομίλου.</p>
Μεταβλητές Αποδοχές	<p>Η μεταβλητή συνιστώσα της συνολικής αποζημίωσης των Εκτελεστικών Μελών είναι προαιρετική (κατά τη διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας) και αναφέρεται σε σχήματα έκτακτης εφάπαξ παροχής σχετιζόμενης με την απόδοση (bonus) ή σε άλλα σχήματα επιβράβευσης που μπορεί να διαφέρουν από έτος σε έτος. Οι μεταβλητές αποδοχές, στις περιπτώσεις που χορηγούνται, αντικατοπτρίζουν την ετήσια βιώσιμη και σταθμισμένη ως προς τον κίνδυνο απόδοση, καθώς και την απόδοση που υπερβαίνει την απαιτούμενη για την εκπλήρωση των καθηκόντων που έχουν ανατεθεί.</p> <p>Οι μεταβλητές αποδοχές συνδέονται με τους Βασικούς Δείκτες Αποδοτικότητας. Σχεδιάζονται με σκοπό να παρέχουν ισορροπία, ούτως ώστε να διασφαλίζεται η εστίαση στους στόχους του επιχειρησιακού σχεδίου, καθώς και στους μακροπρόθεσμους στόχους που έχουν καθοριστεί από την εκάστοτε ισχύουσα στρατηγική της Εταιρείας, ενώ αποθαρρύνουν την υπερβολική ανάληψη κινδύνων.</p> <p>Οι λεπτομέρειες σχετικά με τα κριτήρια και την κατανομή μεταβλητών αποδοχών καθορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών.</p>
Εταιρικές Παροχές	<p>Τα Εκτελεστικά Μέλη δικαιούνται παροχές, οι οποίες ορίζονται με βάση τις ισχύουσες πολιτικές της Εταιρείας και υπόκεινται στην ισχύουσα νομοθεσία. Οι παροχές περιλαμβάνουν τις βασικές παροχές που απευθύνονται σε όλο το Προσωπικό (ενδεικτικά, ομαδική ασφαλιστική κάλυψη υγείας, αποταμιευτικό πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης, πρόγραμμα εξωνοσοκομειακής περίθαλψης), ή παροχές που χορηγούνται στα Εκτελεστικά Μέλη (καθώς και σε άλλα Μέλη του Προσωπικού) αναλόγως του επιπέδου των θέσεων που κατέχουν, αποκλειστικά για το χρονικό διάστημα κατά το οποίο τις κατέχουν. Οι εν λόγω παροχές είτε καλύπτουν τις λειτουργικές ανάγκες των συγκεκριμένων θέσεων, όπως χρήση εταιρικού κινητού τηλεφώνου, χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, κάλυψη εξόδων κίνησης και χρήση εταιρικής πιστωτικής κάρτας αποκλειστικά για την κάλυψη εταιρικών εξόδων είτε χορηγούνται ευρέως, με βάση τις πρακτικές της αγοράς, στους κατόχους των εν λόγω θέσεων, όπως πραγματοποίηση ετήσιου προληπτικού ελέγχου υγείας (check-up) και παροχή αποταμιευτικού προγράμματος καθορισμένων εισφορών που απευθύνεται επίσης σε Στελέχη ιεραρχικού επιπέδου Διευθυντή Διεύθυνσης και άνω.</p>
Καταβολή Αποζημίωσης λόγω Αποχώρησης	<p>Πέραν των ανωτέρω, η Εταιρεία δύναται να προσφέρει στα Εκτελεστικά Μέλη, κατά τη διακριτική της ευχέρεια, αποζημίωση λόγω αποχώρησης σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών, σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας τους υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που προτείνει η Εταιρεία. Το πρόγραμμα καλύπτει, κατά τη διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας, τις περιπτώσεις τόσο της</p>

	<p>οικειοθελούς όσο και της μη οικειοθελούς λύσης της σχετικής σύμβασης εργασίας.</p> <p>Το σχετικό πρόγραμμα που δεν περιλαμβάνει αυτή που λαμβάνει χώρα λόγω συνταξιοδότησεως από τον κύριο φορέα ασφάλισης με πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα, περιλαμβάνει την καταβολή αποζημίωσης λόγω αποχώρησης έως 24 μεικτούς μηνιαίους μισθούς, αναλόγως του χρόνου υπηρεσίας του Εκτελεστικού Μέλους (ήτοι υπό την προϋπόθεση ότι έχει απασχοληθεί στην Εταιρεία για έξι (6) έτη τουλάχιστον): (i) έως 16 μεικτούς μηνιαίους μισθούς για συνεχόμενη υπηρεσία έως 15 έτη και (ii) έως 24 μεικτούς μηνιαίους μισθούς για συνεχόμενη υπηρεσία που υπερβαίνει τα 15 έτη. Το ποσό καταβάλλεται ως ακολούθως: Έως 60% του ποσού καταβάλλεται μετά την υλοποίηση της σχετικής συμφωνίας αποχώρησης και το υπόλοιπο (τουλάχιστον 40% του σχετικού ποσού) καταβάλλεται σε τρεις (3) ισόποσες ετήσιες δόσεις κατά την ετήσια επέτειο της υλοποίησης της συμφωνίας αποχώρησης. Ρήτρες περί μη απασχόλησης στον ανταγωνισμό δύνανται να συμπεριλαμβάνονται στη σχετική συμφωνία αποχώρησης. Το ποσό της αποζημίωσης λόγω αποχώρησης υπόκειται σε ρυθμίσεις μη καταβολής και επιστροφής αποδοχών σε περίπτωση διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος. Το ποσό της αποζημίωσης λόγω αποχώρησης φορολογείται σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας και συμψηφίζεται έναντι τυχόν άλλης αποζημίωσης που προβλέπεται από τη νομοθεσία.</p>
<p>Αποζημίωση για εμπλοκή σε νομικές διαδικασίες</p>	<p>Σύμφωνα με τις συνήθεις πρακτικές της αγοράς, η Εταιρεία δύνανται να αναλαμβάνει να αποζημιώνει τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σε περίπτωση που εμπλέκονται σε οποιαδήποτε νομική διαδικασία (αστική, ποινική ή διοικητική) (από κοινού οι «Νομικές Διαδικασίες»), στο πλαίσιο των υπηρεσιών που παρέχουν στην Εταιρεία, καλύπτοντας ένα εύλογο ποσό νομικών δαπανών και αμοιβών για την προετοιμασία τους ή για την υπεράσπισή τους στο πλαίσιο τέτοιου είδους Νομικών Διαδικασιών, με εξαίρεση την περίπτωση που οι εν λόγω Νομικές Διαδικασίες κινούνται λόγω υπαιτιότητας του Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και επιπλέον υπό την προϋπόθεση ότι το Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ενεργούσε εντός των ορίων των αρμοδιοτήτων του και όχι παρανόμως ή ενάντια στα συμφέροντα της Εταιρείας. Η εν λόγω αποζημίωση είναι δυνατόν να δίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.</p>

### 3.2.2 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2021

Οι συνολικές αποδοχές <sup>(1)</sup> που καταβλήθηκαν στα Εκτελεστικά Μέλη για το έτος 2021 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, παρουσιάζονται στον κάτωθι πίνακα:

Εκτελεστικό Μέλος	Θέση	Σταθερές Αποδοχές	Εταιρικές Παροχές <sup>(2)</sup>	Μεταβλητές Αποδοχές – Λοιπές Αποδοχές <sup>(3)</sup>	Σύνολο Αποδοχών
Γεώργιος Ποιμενίδης	Διευθύνων Σύμβουλος-Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	140.000	16.592	28.345	<b>184.937</b>
<p>Επεξηγηματικές σημειώσεις:</p> <p>(1) Όλα τα ποσά που παρουσιάζονται στον πίνακα είναι μεικτά σε Ευρώ.</p> <p>(2) Περιλαμβάνονται μεικτά ποσά που καταβλήθηκαν από την Εταιρεία για πραγματοποίηση ετήσιου προληπτικού ελέγχου υγείας (check-up), Ασφάλιση Ζωής-Ανικανότητας, Ιατροφαρμακευτικό Πρόγραμμα, Πρόγραμμα Εξωνοσοκομειακής Περιθαλψης και Προγράμματα Αποταμίευσης/Συνταξιοδότησης. Στις Εταιρικές Παροχές περιλαμβάνονται έξοδα μισθώσεων εταιρικών αυτοκινήτων.</p> <p>(3) Οι μεταβλητές αποδοχές αφορούν παροχή bonus για κ. Γ. Ποιμενίδη το οποίο αποφασίσθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας και θα υποβληθεί προς έγκριση στη Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας που θα πραγματοποιηθεί στο αμέσως προσεχές χρονικό διάστημα ποσού 10.803€. Η παροχή bonus δόθηκε στα πλαίσια του προγράμματος επιβράβευσης επίδοσης για το έτος 2020 (Performance incentive Program "PIP") που αφορούσε προσωπικό που ασκεί δραστηριότητες με ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της Τράπεζας και των εταιρειών του Ομίλου και το συγκεκριμένο εκτελεστικό μέλος εντάχθηκε στο σχήμα μεταβλητών αποδοχών λόγω της θέσης που κατέχει. Επίσης, στις μεταβλητές αποδοχές εμπεριέχεται χορήγηση δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών ποσού 17.542€. Για περισσότερες λεπτομέρειες αναφερθείτε στις Επιπρόσθετες Πληροφορίες – Ενότητα 4.</p> <p>(4) Γενικές Παρατηρήσεις:</p> <p>(i) Το Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ,κ. Γ. Ποιμενίδης, δεν λαμβάνει αμοιβή για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο. Έχει υπογράψει με την Εταιρεία σύμβαση εργασίας που διέπεται από τις διατάξεις που αφορούν τις Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία σύμφωνα με τον ν. 4548/2018 (ο οποίος ενσωματώνει στο ελληνικό δίκαιο τις αντίστοιχες διατάξεις της Οδηγίας για τα Δικαιώματα των Μετόχων</p> <p>(ii). Αν και δεν περιλαμβάνονται στο ελάχιστο περιεχόμενο που απαιτείται από τη νομοθεσία, τα στοιχεία σχετικά με κάθε αμοιβή που καταβλήθηκε στο συγκεκριμένο Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις προαναφερθείσα σύμβαση εργασίας, έχουν περιληφθεί στην παρούσα Έκθεση.</p>					

#### 4. Επιπρόσθετες Πληροφορίες

Κατά την οικονομική χρήση 2021:

- Δεν υπήρξε διανομή κερδών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 109 παράγραφος 2 του ν. 4548/2018 στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα Στελέχη.
- Η Γενική Συνέλευση της Alpha Υπηρεσιών και Συμμετοχών της 31.07.2020 ενέκρινε τη θέσπιση και την εφαρμογή πενταετούς Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών (Stock Options Plan) με τη μορφή χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης για απόκτηση μετοχών (stock options) με έκδοση νέων μετοχών σε Στελέχη της Διοίκησης και του Προσωπικού της Τράπεζας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιριών. Το πρόγραμμα

αφορά στην περίοδο 2020-2024 και σύμφωνα με αυτό οι δικαιούχοι δύνανται να ασκήσουν το δικαίωμά τους για την αγορά μετοχών με τιμή εξάσκησης την ονομαστική αξία της μετοχής, ήτοι 0,30€. Η Γενική Συνέλευση εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο να καθορίσει τους δικαιούχους και τους ακριβείς όρους του προγράμματος. Εντός του πρώτου έτους από την ημερομηνία που αποδίδεται η αμοιβή, οι δικαιούχοι δύνανται να ασκήσουν το 60% των συνολικών τους δικαιωμάτων ενώ για κάθε έτος που ακολουθεί για τα επόμενα τρία χρόνια δύνανται να ασκήσουν το 13,3% αυτών υπό την προϋπόθεση παραμονής στην υπηρεσία. Η άσκηση των δικαιωμάτων πραγματοποιείται τον Ιανουάριο ή τον Σεπτέμβριο. Τα δικαιώματα που δεν εξασκούνται παύουν να ισχύουν. Επίσης στην περίπτωση που κάποιος από τους δικαιούχους πάψει να αποτελεί υπάλληλο ή στέλεχος του Ομίλου (για λόγους άλλους πέραν της συνταξιοδότησης ή της ανικανότητας για εργασία) παύει να έχει το δικαίωμα αγοράς μετοχών. Για την εταιρεία ο αριθμός των δικαιωμάτων που εξασκήθηκαν τον Ιανουάριο του 2021 από τον δικαιούχο (τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας) ήταν 38.728 δικαιώματα, ενώ χορηγήθηκαν 15.923 νέα δικαιώματα. Επίσης, με δυνατότητα άσκησης τον Ιανουάριο του 2022, 17.899 δικαιώματα με δικαιούχο τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, με τιμή άσκησης €0,30 ανά δικαίωμα. Επιπλέον αυτών προσδιορίστηκαν 21.891 δικαιώματα προαίρεσης για την περίοδο 2023-2024 στην αυτή τιμή άσκησης (€ 0,30) τα οποία δύνανται να εξασκήσουν οι δικαιούχοι σύμφωνα με τους σχετικούς όρους του προγράμματος όπως αυτοί περιγράφονται στον κανονισμό της μητρικής εταιρείας.

Για τα δικαιώματα που χορηγήθηκαν την 31.12.2021 με ημερομηνία εξάσκησης τον Ιανουάριο του 2022 η εύλογη αξία προσδιορίστηκε ως η διαφορά μεταξύ της χρηματιστηριακής τιμής της μετοχής την 31.12.2021, που αποτελεί την ημερομηνία διάθεσης, και της τιμής εξάσκησης. Αντίστοιχη μεθοδολογία εφαρμόστηκε για τα δικαιώματα που χορηγήθηκαν την 31.12.2020 με ημερομηνία εξάσκησης τον Ιανουάριο του 2021. Το συνολικό έξοδο που αναγνώρισε η Εταιρεία για το 2021 σαν κόστος για τα δικαιώματα μετοχών προαίρεσης αποτιμήθηκε σε ποσό 17.542€ (25.173€ για την χρήση 2020).

- Δεν εφαρμόστηκαν ρυθμίσεις μη καταβολής και επιστροφής αποδοχών κατά το έτος αναφοράς.
- Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των θυγατρικών Εταιρειών ALPHA ΑΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ .Α.Ε δεν αμείβονται για την παράσταση τους στα Διοικητικά συμβούλια καθώς είναι συμβεβλημένα στελέχη με την Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.
- Η Εταιρεία δεν κατέβαλε αποζημιώσεις σε Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε Στελέχη για την εμπλοκή τους σε οποιαδήποτε νομική διαδικασία (αστική, ποινική ή διοικητική) (από κοινού «οι Νομικές Διαδικασίες»), στο πλαίσιο των υπηρεσιών που παρείχαν στην Εταιρεία. Ομοίως, το ίδιο ισχύει και για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των θυγατρικών Εταιρειών της ALPHA ΑΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ .Α.Ε
- Δεν υπήρξαν εξαιρέσεις ή παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας σε σχέση με το εύρος εφαρμογής της κατά την οικονομική χρήση 2021.

## 5. Σύγκριση Αποδοχών και Απόδοσης της Εταιρείας σε βάθος χρόνου

### 5.1 Συγκριτικός Πίνακας των Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Όνομα	Θέση	Συμμετοχή	Σύνολο Αποδοχών (ποσά σε Ευρώ)				
			2017	2018	2019	2020	2021
<b>Γεώργιος Σπηλιόπουλος</b>	Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 7.10.2019	-	-	-	-	-
Ετήσια Μεταβολή (%)			-	-	-	-	-
<b>Γεώργιος Ποιμενίδης</b>	Εκτελεστικό Μέλος	από 7.1.2013	156.533	159.431	167.455	187.845	184.936
Ετήσια Μεταβολή (%)*			-	1,85%	5,03%	12,18%	-1,30%
<b>Ευάγγελος Λώλος-Σαράντης</b>	Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 28.8.2015 έως 16.7.2021	9.000	12.000	12.000	12.000	7.000
Ετήσια Μεταβολή (%)*			-	33,33%	0,00%	0,00%	-41,66%
<b>Σαμαρά Αγγελική</b>	Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 16.7.2021	-	-	-	-	4.000
Ετήσια Μεταβολή (%)			-	-	-	-	-
<b>Νικόλαος Χρυσανθόπουλος</b>	Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 7.10.2019 έως 16.07.2021	-	-	-	-	-
Ετήσια Μεταβολή (%)			-	-	-	-	-
<b>Μαριάννα Αντωνίου</b>	Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 12.6.2012	-	-	-	-	-
Ετήσια Μεταβολή (%)			-	-	-	-	-
<b>Συρράκος Αθανάσιος</b>	Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 12.6.12 έως 7.6.2021	-	-	-	-	-
Ετήσια Μεταβολή (%)			-	-	-	-	-
<b>Σπηλιωτοπούλου Παναγιώτα</b>	Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 7.6.2021	-	-	-	-	-
Ετήσια Μεταβολή (%)			-	-	-	-	-
<b>Χουσάκος Αλέξανδρος</b>	Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 7.10.2019	-	-	-	-	-
Ετήσια Μεταβολή (%)			-	-	-	-	-
<b>Γεώργιος Κόντος</b>	Μη Εκτελεστικό Μέλος	από 25.8.2020	-	-	-	6.667	20.000
Ετήσια Μεταβολή (%)*			-	-	-	-	200,00%

\* Το % ετήσιας μεταβολής, έχει υπολογισθεί σύμφωνα με τις πραγματικές αποδοχές που έλαβε κάθε μέλος σε κάθε έτος και για την συγκεκριμένη περίοδο που απασχολήθηκε (η οποία σε κάποιες περιπτώσεις είναι μικρότερη του έτους).

## 5.2 Απόδοση της Εταιρείας

	2017	2018	2019	2020	2021
Αριθμός Υπαλλήλων <sup>(1)</sup>	94	101	104	107	100
Μεταβολή %	2,17%	7,45%	2,97%	2,88%	-6,54%
Αμοιβές και Έξοδα Προσωπικού / Σύνολο Εσόδων	36%	34%	35%	38%	47%
Μεταβολή (Μονάδες βάσης)	30	-20	10	30	90
Απόδοση Ενσώματων Ιδίων Κεφαλαίων <sup>(3)</sup>	-4%	2%	2%	2%	1%
Μεταβολή (Μονάδες βάσης)	-65	64	-1	3	-8
Ένεργητικό (ποσά σε εκατ. Ευρώ) / Υπάλληλοι	1,4	1,3	1,3	1,3	1,4
Μεταβολή %	-6%	-5%	0%	0%	7%

<sup>(1)</sup> Αριθμός Υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης στο τέλος του έτους. (Συμπεριλαμβανομένου και ενός που είναι δανεισμένος στην Εταιρεία από την Τράπεζα)

<sup>(2)</sup> Σύνολο Αμοιβών και Εξόδων Προσωπικού προς (/) το Σύνολο Εσόδων (Έσοδα από παροχή υπηρεσιών, Έσοδα από εκμίσθωση ακινήτων και Λοιπά Έσοδα) που αφορά τη συγκεκριμένη περίοδο.

<sup>(3)</sup> Η Απόδοση Ενσώματων Ιδίων Κεφαλαίων υπολογίζεται διαιρώντας τα Καθαρά Κέρδη/(Ζημίες) μετά το φόρο εισοδήματος της Εταιρείας για το έτος διά το σύνολο της Καθαρής Θέσης, αφού αφαιρεθούν τα άυλα πάγια.

## 5.3 Μέσος όρος Αποδοχών Υπαλλήλων Πλήρους Απασχόλησης της Εταιρείας

	2017	2018	2019	2020	2021
Υπάλληλοι Πλήρους Απασχόλησης στις 31.12	94	101	104	107	100
Υπάλληλοι Πλήρους Απασχόλησης την 1.1	92	94	101	104	107
Μέσος όρος Υπαλλήλων Πλήρους Απασχόλησης <sup>(*)</sup>	93	98	103	106	104
Μέσος όρος Σταθερών Αποδοχών <sup>(**)</sup>	33.800	33.915	34.446	34.603	35.739
Ετήσια Μεταβολή (%)	2,12%	0,34%	1,54%	0,45%	2,19%

Επεξηγηματικές σημειώσεις:

<sup>(\*)</sup> Ο μέσος όρος των Υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης υπολογίζεται ως το άθροισμα των Υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης την 1.1 και στις 31.12 διαιρούμενο διά δύο.

<sup>(\*\*)</sup> Ποσά σε Ευρώ. Ο ως άνω αριθμός είναι το ημίχρονο της διαίρεσης που αντιστοιχεί στο κλάσμα με αριθμητή που περιλαμβάνει τον μισθό, τις αποδοχές για υπηρεσία εκτός έδρας, τις εισφορές του εργοδότη για τα προγράμματα αποταμίευσης Υπαλλήλων και Διευθυντών, τα έξοδα για την πραγματοποίηση προληπτικού ελέγχου υγείας (check-up), τα έξοδα για τη χρηματοδοτική μίσθωση εταιρικών αυτοκινήτων, καθώς και τις εισφορές του εργοδότη για ασφαλιστικά προγράμματα ζωής, ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, ενώ παρονομαστής είναι ο προαναφερθείς μέσος όρος των Υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης. Όλα τα ποσά του αριθμητή περιλαμβάνονται στις κατηγορίες «Μισθοί» και «Λοιπές επιβαρύνσεις» στη Σημείωση «Αμοιβές και Έξοδα Προσωπικού» των δημοσιευμένων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας αφού έχουν προστεθεί τα σχετικά έξοδα για παροχές εταιρικών αυτοκινήτων και λοιπών εταιρικών παροχών, ενώ δεν έχουν περιληφθεί άλλες επιβαρύνσεις για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας.